

Uchwała Nr XXII/ 171 /08

Rady Powiatu w Rybniku

z dnia 23 października 2008 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego w 2009 r. wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz warunki obliczania i wypłacania innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez powiat**

Działając na podstawie art. 30 ust. 6, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (j.t. Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) w związku z art. 12 pkt 11, art. 40 i art. 42 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (j.t. Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 z późniejszymi zmianami) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy ( Dz.U. Nr 22, poz. 181 z późniejszymi zmianami), po uzgodnieniu z organizacjami związkowymi działającymi w oświatowych jednostkach organizacyjnych Powiatu Rybnickiego, Rada Powiatu, na wniosek Komisji Oświaty, Kultury, Sportu i Rekreacji uchwala co następuje:

### § 1

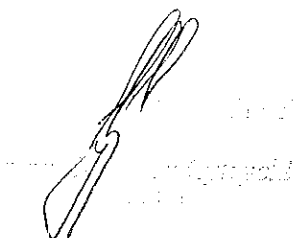
Ustalić na okres 1.01.2009 r. – 31.12.2009 r. regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez powiat dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz warunki obliczania i wypłacania niektórych innych składników wynagrodzenia, w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

### § 2

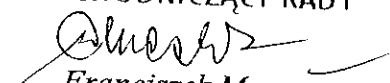
Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu

### § 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego .



PRZEWODNICZĄCY RADY



Franciszek Mazur

Załącznik do Uchwały

Nr XXII/ 171 /08

Rady Powiatu w Rybniku

z dnia 23.10.2008 r.

## **R e g u l m i n**

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz warunki obliczania i wypłacania innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez powiat

### **§ 1**

#### **Postanowienia ogólne**

Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole oraz dodatku za pełnienie funkcji opiekuna stażu, który przysługuje w pełnej wysokości.

### **§ 2**

#### **Dodatek za wysługę lat dla nauczycieli**

Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela

### **§ 3**

#### **Dodatek funkcyjny**

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze w szkole przewidziane w statucie, przysługuje miesięczny dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

**DODATKI FUNKCYJNE DYREKTORÓW PLACÓWEK  
OŚWIATOWYCH POWIATU RYBNICKIEGO**

| Placówka                                                                        | od  | do      |
|---------------------------------------------------------------------------------|-----|---------|
| 1. Zespół Szkół<br>w Czerwionce – Leszczynach                                   | 800 | 1300 zł |
| 2. Zespół szkół im Weroniki Sherborne<br>w Czerwionce – Leszczynach             | 600 | 1100 zł |
| 3. Poradnia Psychologiczno – Pedagogiczna<br>w Czerwionce – Leszczynach         | 400 | 900 zł  |
| 4. Ognisko Pracy pozaszkolnej<br>w Czerwionce – Leszczynach                     | 400 | 900 zł  |
| 5. Powiatowa Placówka Opiekuńczo –<br>Wychowawcza<br>w Czerwionce – Leszczynach | 500 | 1000 zł |

- Wicedyrektor od 1% do 60% aktualnego dodatku  
funkcyjnego dyrektora

- Osoby zajmujące inne stanowisko od 1% do 50% aktualnego dodatku kierownicze przewidziane w statucie funkcyjnego dyrektora
2. Dodatek funkcyjny przysługuje również miesięcznie nauczycielowi z tytułu:
- powierzenia funkcji doradcy metodycznego – 250 zł
  - sprawowania funkcji opiekuna stażu, w wysokości - 30 zł
  - powierzenia wychowawstwa klasy w szkole w wysokości – 50 zł
3. Przy ustaleniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektorów szkół bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów (grup)

4. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych tabelą ustala i przyznaje dla dyrektora Starosta
5. W wypadku zbiegu prawa do kilku dodatków funkcyjnych wypłaca się wszystkie dodatki łącznie.
6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy oraz w okresie za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze .

#### § 4

### **Dodatek motywacyjny**

1. Nauczycielom może być przyznany dodatek motywacyjny za:

1) Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych obejmujące :

1. uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.
2. umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
3. pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.

2) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust 2 pkt 2 i 3

ustawy Karta Nauczyciela, obejmujące:

1. udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
2. udział w pracach zespołów przedmiotowych i innych istniejących w szkole
3. opiekę i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających na terenie szkoły,

4. inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych uwzględniających potrzeby uczniów,
  5. skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
  6. prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  7. aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
- 3) Realizację nowatorskich metod i działań pozwalających osiągnąć wymierne sukcesy edukacyjne i wychowawcze poprzez wprowadzanie programów autorskich i innowacji.
- 4) Realizacja zadań edukacyjnych w zakresie lokalnej polityki oświatowej dotyczącej w szczególności:
1. edukacji regionalnej,
  2. edukacji ekologicznej,
  3. rozwoju sportu i turystyki,
  4. osób niepełnosprawnych.
- 5) Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem poprzez:
1. tworzenie odpowiednich warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły, w tym: prawidłowe opracowanie arkusza organizacyjnego, dbałość o bazę szkoły i odpowiednie wyposażenie w środki dydaktyczne oraz sprzęt, sprawne organizowanie działalności administracyjnej oraz zapewnienie przestrzegania odpowiednich warunków bhp i p.poż. ,
  2. dbałość o jakość świadczonej przez nauczycieli pracy, w tym: przestrzeganie dyscypliny pracy, podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych nauczycieli, organizacja dodatkowych zajęć pozwalających na rozwój uczniów uzdolnionych oraz zagospodarowanie czasu wolnego,
  3. właściwa realizacja polityki kadrowej
  4. umiejętne gospodarowanie środkami finansowymi określonymi w planach finansowych szkoły oraz pozyskiwanie dodatkowych środków, w tym funduszy europejskich,
  5. aktywna współpraca z organami miasta, środowiskiem lokalnym, instytucjami i organizacjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży.

2. Dodatek motywacyjny w ramach niniejszego regulaminu przyznaje się na okres od 1.01. do 31.08 i od 1.09. do 31.12. dla nauczycieli wszystkich stopni awansu zawodowego w wysokości:

- 1) nie większej niż 10% wynagrodzenia nauczyciela dyplomowanego z najwyższym poziomem wykształcenia, z zastrzeżeniem pkt. 2
- 2) nie większej niż 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z najwyższym poziomem wykształcenia, w przypadku dyrektorów.

## § 5

### Wysokość nagród

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor szkoły w rocznym planie finansowym z tym że:
  1. 70% kwoty pozostawia do swojej dyspozycji
  2. 30% kwoty przekazuje do dyspozycji Starosty Powiatu
2. Nagrody ze środków pozostających w dyspozycji dyrektora szkoły przyznaje i wypłaca dyrektor szkoły w wysokości nieprzekraczającej 80 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z najwyższym poziomem wykształcenia.
3. Nagrody ze środków pozostających w dyspozycji Starosty przyznaje Starosta w wysokości nieprzekraczającej 90 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z najwyższym poziomem wykształcenia.
4. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ustala Rada Powiatu w odrębnej uchwale.

## § 6

### **Dodatek za warunki pracy**

1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu miesięczny dodatek za warunki pracy.
2. Ustala się następujące wielkości dodatków za trudne lub uciążliwe warunki pracy, procentowo w odniesieniu do przysługującego wynagrodzenia zasadniczego:
  1. w przypadkach określonych w § 8 pkt 19 rozporządzenia – 7,5%,
  2. w przypadkach określonych w § 8 pkt 7 i 8 rozporządzenia – 12,5%,
  3. w przypadkach określonych w § 8 pkt 10 rozporządzenia – 10%,
  4. w przypadkach określonych w § 9 ust. 1 pkt 1 i 2 rozporządzenia – 7,5%.
3. Dodatki wypłaca się proporcjonalnie do realizowanego przez nauczycieli obowiązującego pensum w warunkach trudnych lub uciążliwych.
4. W czasie zbiegu tytułów do dodatku za trudne i uciążliwe warunki, przysługuje prawo do obu tych dodatków.

## § 7

### **Zasady obliczania wysokości godzin nadwymiarowych**

#### **i zastępstw doraźnych**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem pkt. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkiem za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego

łącznie z dodatkiem za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej obecności w pracy.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o  $\frac{1}{5}$  tego wymiaru lub  $\frac{1}{4}$  gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.