Uchwała Nr XXVIII/ 149 /05
Rady Powiatu w Rybniku
z dnia 3 marca 2005 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego w 2005 r. wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz warunki obliczania i wypłacania innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez powiat.

Działając na podstawie art. 30 ust. 6, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (j.t. Dz.U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późniejszymi zmianami) zwanej dalej „Kartą Nauczyciela" w związku z art. 12 pkt. 11 art. 40 i art. 42 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (j.t. Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 z późniejszymi zmianami) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22 z 2005 r., poz. 181) zwanym dalej „rozporządzeniem", po uzgodnieniu z organizacjami związkowymi działającymi w oświatowych jednostkach organizacyjnych Powiatu Rybnickiego, Rada Powiatu, na wniosek Komisji Oświaty, Kultury, Sportu i Rekreacji, uchwala co następuje:

§ 1

Ustalić na okres 1.01.2005 r. – 31.12.2005 r. regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez powiat dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz warunki obliczania i wypłacania niektórych innych składników wynagrodzenia, w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2

Uchylić:

1) Uchwałę Rady Powiatu w Rybniku Nr XXII/104/2000 z dnia 31.08.2000 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez powiat.

2) Uchwałę Rady Powiatu w Rybniku Nr XXVII/142/05 z dnia 3.02.2005 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez powiat.

112

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego .

PRZEWODNICZĄCY RADY

Antoni Błuszcz

RADCA PRAWNY
mgr Stanisław Cichecki
ADWOKAT

1+3

Załącznik do Uchwały
Nr XXVIII/149/05
Rady Powiatu w Rybniku
z dnia 3 marca 2005 r.

Regulmin

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez powiat dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz warunki obliczania i wypłacania niektórych innych składników wynagrodzenia.

§ 1

Postanowienia ogólne

1. Wynagrodzenie zasadnicze dla nauczycieli wypłacane jest zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22 z 2005 r., poz. 181)

2. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole oraz dodatku za pełnienie funkcji opiekuna stażu, który przysługuje w pełnej wysokości.

§ 2

Dodatek za wysługę lat dla nauczycieli

Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu, o którym mowa w § 1 regulaminu.

§ 3

Dodatek funkcyjny

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze w szkole przewidziane w statucie, przysługuje miesięczny dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

DODATKI FUNKCYJNE DYREKTORÓW PLACÓWEK OŚWIATOWYCH POWIATU RYBNICKIEGO

Placówka	od	do
1. Zespół Szkół w Czerwionce – Leszczynach	800 zł	1000 zł
2. Zespół Szkół im. Weroniki Sherborne w Czerwionce – Leszczynach	600 zł	800 zł
3. Poradnia Psychologiczno – Pedagogiczna w Czerwionce – Leszczynach	400 zł	600 zł
4. Powiatowe Ognisko Pracy Pozaszkolnej z siedzibą w Czerwionce – Leszczynach	400 zł	600 zł
5. Powiatowa Placówka Opiekuńczo – Wychowawcza w Czerwionce – Leszczynach	500 zł	700 zł

- Wicedyrektor — **od 1% do 60%** aktualnego dodatku funkcyjnego dyrektora
- Osoby zajmujące inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie — **od 1% do 50%** aktualnego dodatku funkcyjnego dyrektora

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również miesięcznie nauczycielowi z tytułu:
   - powierzenia funkcji doradcy metodycznego, w wysokości – **250 zł**
   - sprawowania funkcji opiekuna stażu, w wysokości - **30 zł**
   - powierzenia wychowawstwa klasy w szkole, w wysokości – **50 zł**

3. Przy ustaleniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektorów szkół bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów (grup)

4. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych tabelą ustala i przyznaje dla dyrektora Starosta

5. W wypadku zbiegu prawa do kilku dodatków przysługuje tylko jeden z nich najwyższy, za wyjątkiem prawa do dodatku za wychowawstwo klasy i opiekuna stażu – przysługują dwa dodatki z tytułu pełnienia obu tych funkcji łącznie.

6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, oraz w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

§ 4

Dodatek motywacyjny

1. Nauczycielom może być przyznany dodatek motywacyjny za:
   a) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze, opiekuńcze
   b) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 KN
   c) poszukiwanie i stosowanie nowatorskich metod pracy oraz innowacji pedagogicznych efektywnych w procesie szkoleniowo-wychowawczym
   d) wzbogacenie i unowocześnienie bazy dydaktycznej

2. Dyrektorom przyznaje się dodatek motywacyjny za:
   a) prawidłową organizację i zarządzanie szkołą
   b) osiągnięcia szkoły
   c) realizację programu pedagogiczno – wychowawczego
   d) racjonalne i zgodne z dyscypliną budżetową gospodarowanie środkami finansowymi
   e) współpracę z rodzicami i środowiskiem
   f) osiągnięcia dyrektora jako nauczyciela i pedagoga.

3. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli wynosi 5% wynagrodzenia zasadniczego ogółu zatrudnionych nauczycieli. Podstawą naliczenia dodatku motywacyjnego na okres roku szkolnego będzie stan zatrudnienia na dzień 1 września.

4. Z całej kwoty środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli rozdziela się 15% środków na dodatki motywacyjne dla dyrektorów.

5. Dodatek motywacyjny w ramach niniejszego regulaminu przyznaje się na okres od 1.01. do 31.08. i od 1.09. do 31.12. dla nauczycieli wszystkich stopni awansu zawodowego w wysokości:
   1) nie większej niż 10% wynagrodzenia nauczyciela dyplomowanego z najwyższym poziomem wykształcenia, z zastrzeżeniem pkt. 2
   2) nie większej niż 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z najwyższym poziomem wykształcenia, w przypadku dyrektorów.

§ 5

Wysokość nagród

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor szkoły w rocznym planie finansowym z tym, że:
   a) 70% kwoty pozostawia do swojej dyspozycji
   b) 30% kwoty przekazuje do dyspozycji Starosty Powiatu
2. Nagrody ze środków pozostających w dyspozycji dyrektora szkoły przyznaje i wypłaca dyrektor szkoły w wysokości nie przekraczającej 80 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z najwyższym poziomem wykształcenia.
3. Nagrody ze środków pozostających w dyspozycji Starosty przyznaje Starosta w wysokości nie przekraczającej 90 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z najwyższym poziomem wykształcenia.
4. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ustala Rada Powiatu w odrębnej uchwale.

§ 6

Dodatek za warunki pracy

1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu miesięczny dodatek za warunki pracy.

2. Ustala się następujące wielkości dodatków za trudne lub uciążliwe warunki pracy, procentowo w odniesieniu do przysługującego wynagrodzenia zasadniczego:
   a) nauczyciele poradni psychologiczno – pedagogicznej – **7,5%**
   b) nauczyciele specjalnych szkół, wychowawcy świetlic w szkołach specjalnych, nauczyciele prowadzący zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze – **12,5%**
   c) nauczyciele prowadzący zajęcia w klasach łączonych – **10%**
   d) uprawnionym do dodatku z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości **7,5%** zgodnie z zapisami Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu, o którym mowa w § 1 regulaminu.

3. Dodatki wypłaca się proporcjonalnie do realizowanego przez nauczycieli obowiązującego pensum w warunkach trudnych lub uciążliwych .

4. W czasie zbiegu tytułów do dodatku za trudne i uciążliwe warunki, przysługuje prawo do obu tych dodatków .

§ 7

Zasady obliczania wysokości godzin ponadwymiarowych i zastępstw doraźnych

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem pkt. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkiem za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkiem za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.