

Uchwała Nr XXIX/ 160 /05
Rady Powiatu w Rybniku
z dnia 7 kwietnia 2005 r.

**dotycząca zmiany uchwały w sprawie ustalenia regulaminu określającego
w 2005 r. wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz warunki obliczania
i wypłacania innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych
w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych
przez powiat.**

Działając na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (j.t. Dz.U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późniejszymi zmianami) zwanej dalej „Kartą Nauczyciela” w związku z art. 12 pkt. 11 art. 40 i art. 42 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (j.t. Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 z późniejszymi zmianami) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22 z 2005 r, poz. 181) zwanym dalej „rozporządzeniem” po uzgodnieniu z organizacjami związkowymi działającymi w oświatowych jednostkach organizacyjnych Powiatu Rybnickiego, Rada Powiatu, na wniosek Komisji Oświaty, Kultury, Sportu i Rekreacji uchwała, co następuje:

§ 1

W załączniku do uchwały Rady Powiatu w Rybniku Nr XXVIII/149/05 z dnia 3 marca 2005r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego w 2005 r. wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz warunki obliczania i wypłacania innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez powiat, wprowadza się następujące zmiany :

1) § 1 otrzymuje nowe brzmienie :

„Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole oraz dodatku za pełnienie funkcji opiekuna stażu, który przysługuje w pełnej wysokości.”

2) § 3 ust. 5 otrzymuje nowe brzmienie :

„5. W wypadku zbiegu prawa do kilku dodatków funkcyjnych wypłaca się wszystkie dodatki łącznie”

3) § 4 otrzymuje poniższe brzmienie:

„§ 4

Dodatek motywacyjny

1. Nauczycielom może być przyznany dodatek motywacyjny za:

1) Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych obejmujące :

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych wyników dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami konkursach, zawodach, olimpiadach itp.
- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.

2) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, obejmujące:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- b) udział w pracach zespołów przedmiotowych i innych istniejących w szkole
- c) opiekę i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających na terenie szkoły,
- d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych uwzględniających potrzeby uczniów,
- e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- f) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- g) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

3) Realizację nowatorskich metod i działań pozwalających osiągnąć wymierne sukcesy edukacyjne i wychowawcze poprzez wprowadzania programów autorskich i innowacji.

4) Realizację zadań edukacyjnych w zakresie lokalnej polityki oświatowej dotyczącej w szczególności:

- a) edukacji regionalnej,
- b) edukacji ekologicznej,
- c) rozwoju sportu i turystyki,
- d) osób niepełnosprawnych.

5) Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem poprzez:

- a) tworzenie odpowiednich warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły, w tym: prawidłowe opracowanie arkusza organizacyjnego, dbałość o bazę szkoły i odpowiednie wyposażenie w środki dydaktyczne oraz sprzęt, sprawne organizowanie działalności administracyjnej oraz zapewnienie przestrzegania odpowiednich warunków bhp i p.poz.

- b) dbałość o jakość świadczonej przez nauczycieli pracy, w tym: przestrzeganie dyscypliny pracy, podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych nauczycieli, organizacja dodatkowych zajęć pozwalających na rozwój uczniów uzdolnionych oraz zagospodarowanie czasu wolnego,
- c) właściwą realizacją polityki kadrowej
- d) umiejętne gospodarowanie środkami finansowymi określonymi w planach finansowych szkoły oraz pozyskiwanie dodatkowych środków, w tym funduszy europejskich,
- e) aktywną współpracę z organami powiatu, środowiskiem lokalnym, instytucjami i organizacjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży.

- 2. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli wynosi 5% wynagrodzenia zasadniczego ogółu zatrudnionych nauczycieli. Podstawą naliczenia dodatku motywacyjnego na okres roku szkolnego będzie stan zatrudnienia na dzień 1 września.
- 3. Z całej kwoty środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli rozdziela się 15% środków na dodatki motywacyjne dla dyrektorów.
- 4. Dodatek motywacyjny w ramach niniejszego regulaminu przyznaje się na okres od 1.01. do 31.08 i od 1.09. do 31.12. dla nauczycieli wszystkich stopni awansu zawodowego w wysokości:
 - 1) nie większej niż 10% wynagrodzenia nauczyciela dyplomowanego z najwyższym poziomem wykształcenia, z zastrzeżeniem pkt. 2
 - 2) nie większej niż 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z najwyższym poziomem wykształcenia, w przypadku dyrektorów."

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

PRZESŁANIE DO PREZYDENTA RADY


Antoni Błaszczak

RADCA PRAWNY

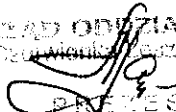
mgr Stanisław Cichecki
ADWOKAT

ZWIĄZEK NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO
ZARZĄD ODDZIAŁU
44-230 Czerwionka - Leszczyn
ul. Furgola 7a
Tel. 0-32 / 43 18 456
REGON 001581029 NIP 526-000-18-24

Rybnik, dnia 15.03.2005 r.

**Starostwo Powiatowe
w Rybniku
ul. 3 Maja 31
44-200 Rybnik**

Zarząd Związku Nauczycielstwa Polskiego Oddział w Czerwionce – Leszczynach opiniuje pozytywnie wszystkie zmiany dokonane w oparciu o wszczęcie postępowania przez Dyrektora Wydziału Prawnego i Nadzoru Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego w Katowicach w uchwałach Rady Powiatu z 3.02.2005 r. i 3.03.2005 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego w 2005 r. wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz w sprawie regulaminu ustalającego kryteria i tryb przyznania nagród Starosty i nagród Dyrektora szkoły dla nauczycieli powiatowych szkół i placówek oświatowych w ramach specjalnego funduszu nagród .

ZARZĄD ODDZIAŁU ZNP
Czerwionka - Leszczyna

PRZES
mgr Robert Kowalski