

Uchwała Nr XXXIV / 193 /05  
Rady Powiatu w Rybniku  
z dnia 3 listopada 2005 r.

**W sprawie ustalenia wysokości najniższego wynagrodzenia zasadniczego dla  
pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych  
powiatu rybnickiego**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (j.t. Dz.U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1592 z późn. zm.) oraz § 2 pkt 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego ( Dz.U. Nr 146, poz. 1222 z późn. zm.) na wniosek Zarządu Powiatu i kierowników jednostek organizacyjnych powiatu Rada Powiatu uchwala, co następuje:

**§ 1**

Ustalić najniższe wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 750 zł w pierwszej kategorii zaszeregowania, określone w tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, stanowiącej załącznik do rozporządzenia powołanego w podstawie prawnej dla pracowników jednostek organizacyjnych powiatu określonych w załączniku do uchwały.

**§ 2**

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu i kierownikom powiatowych jednostek organizacyjnych.

**§ 3**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEWODNICZĄCY RADY



Antoni Błuszcz

KADCA PRAWNY

mgr Stanisław Cichecki  
ADWOKAT

***Wykaz jednostek organizacyjnych powiatu rybnickiego,  
których pracowników obejmują postanowienia niniejszej uchwały:***

1. Zarząd Dróg Powiatowych w Rybniku
2. Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Rybniku
3. Dom Pomocy Społecznej w Lyskach
4. Zespół Szkół w Czerwionce – Leszczynach ( za wyjątkiem nauczycieli)
5. Zespół Szkół Specjalnych w Czerwionce – Leszczynach ( za wyjątkiem nauczycieli)
6. Poradnia Psychologiczno – Pedagogiczna w Czerwionce – Leszczynach  
( za wyjątkiem nauczycieli)
7. Powiatowa Placówka Opiekuńczo – Wychowawcza w Czerwionce – Leszczynach  
( za wyjątkiem nauczycieli)
8. Powiatowe Ognisko Pracy Pozaszkolnej w Czerwionce – Leszczynach  
( za wyjątkiem nauczycieli)

## UZASADNIENIE

Z dniem 31 lipca 2005 r. orzeczeniem Trybunału Konstytucyjnego straciło moc rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 26 lipca 2000 r. w sprawie zasad wynagradzania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz.U. Nr 61, poz. 708 z późn. zm.). W następstwie dnia 7 sierpnia 2005 r. weszło w życie nowe rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz.U. Nr 146, poz. 1222 z późn. zm.).

Wobec powyższego utraciły moc również akty wydane na podstawie w/w rozporządzenia z dnia 26 lipca 2000 r. Przykładem takich aktów są uchwały Rady Powiatu Nr XXIX/158/05 w sprawie ustalenia wysokości najniższego wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych powiatu rybnickiego i Nr XXIX/159/05 w sprawie ustalenia wartości jednego punktu w złotych odnoszącego się do tabeli punktowych rozpiętości dla poszczególnych kategorii zaszeregowania pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych powiatu z dnia 7 kwietnia 2005 r.

Biorąc pod uwagę fakt, iż rozporządzenie z dnia 2 sierpnia 2005 r. utrzymało model obliczania wynagrodzenia przy zastosowaniu ustalonego przez Radę Powiatu najniższego wynagrodzenia oraz wartości punktu w złotych, aby zachować aktualność tabel wynagrodzenia zasadniczego wprowadzonych w jednostkach organizacyjnych Powiatu Rybnickiego, niezbędnym jest podjęcie nowych uchwał opartych na nowym rozporządzeniu, w których treści zostanie powtórzona dotychczas obowiązująca wysokość najniższego wynagrodzenia i wartość punktu.