

UCHWAŁA Nr XXII/104/2000

Rady Powiatu w Rybniku

z dnia 31.08.2000 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez powiat.

Działając na podstawie art.30 ust.6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 1997 r. Nr 56, poz.357 z późniejszymi zmianami) zwanej dalej „Kartą Nauczyciela”, w związku z art. 12 pkt.11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 o samorządzie powiatowym (Dz.U. Nr 91, poz. 578 z późniejszymi zmianami) oraz rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę do przyznawania dodatku za warunki pracy oraz szczegółowych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz.U. Nr 39, poz. 455) zwanym dalej „rozporządzeniem” Rada Powiatu, na wniosek Komisji Oświaty, Kultury, Sportu i Rekreacji po zasięgnięciu opinii Zakładowych Organizacji Związkowych, uchwala co następuje:

§ 1

Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także zasady ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, w tym nauczyciela któremu powierzono stanowisko dyrektora, określa rozporządzenie.

§ 2

Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

1. dodatku za wysługę lat,
2. dodatku za uciążliwość pracy,
3. dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
4. nagród jubileuszowych,
5. dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
6. zasiłku na zagospodarowanie,
7. odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
8. odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę

określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia .

§ 3

Wysokość , warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dodatków specjalistycznych reguluje przepis art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 r. o zmianie ustawy –Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz.U. Nr 19 , poz. 239) .

§ 4

Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez powiat dodatków motywacyjnego , funkcyjnego i za warunki pracy oraz innych składników wynagrodzenia , w brzmieniu określonym w załączniku Nr 1 do uchwały .

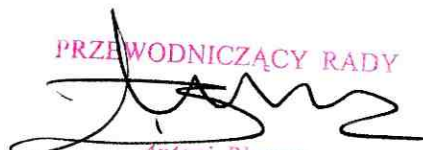
§ 5

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu

§ 6

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie do wynagrodzeń należnych od 1 stycznia 2000 r.

PRZEWODNICZĄCY RADY



Antoni Bluszcz

RADCA PRAWNY

mgr Stanisław Cichecki
ADWOKAT

R e g u l a m i n

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez powiat dodatków : motywacyjnego , funkcyjnego i za warunki pracy oraz innych składników wynagrodzenia.

§ 1

Ilekoć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o :

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek , dla której organem prowadzącym jest Powiat Rybnicki
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki , o której mowa w pkt 1
- 3) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin , o którym mowa w § 1 ust. 1 rozporządzenia

§ 2

1. Podstawę przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego stanowią :

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych a w szczególności :
 - a) uzyskiwanie przez uczniów , z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela , dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji , efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach , zawodach , olimpiadach itp.
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów , aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki

- 2) jakość świadczonej pracy , w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym , dodatkowym zadaniem lub zajęciem , a w szczególności :
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych
 - c) wzbogacenie własnego warsztatu pracy
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń , pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej , w tym pedagogicznej
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy
- 3) posiadanie wyróżniającej oceny pracy
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć , o których mowa w art.42 ust.2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela , a w szczególności :
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich , przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły

§ 3

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 20 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony , nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oraz okres jego przyznania , uwzględniając poziom spełnienia warunków , o których mowa w § 2 , ustala dyrektor , a w stosunku do dyrektora - Zarząd Powiatu.
4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry , w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 4

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w zależności od specyfiki placówki.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:
 - dla dyrektora Zarząd Powiatu
 - dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 2, dyrektor szkoły.

§ 5

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny za:
 - wychowawstwo klasy
 - funkcję opiekuna stażu
2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1, przyznaje dyrektor.

§ 6

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 4 ust. 1 i 2 oraz § 5 ust. 1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 4 ust. 1 i 2, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 5 ust. 1.
4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 7

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub, uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach § 6 i § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z 11.05.2000
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust.1, uzależniona jest od :
 - stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć
 - wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust.1

§ 8

1. Wysokość dodatku za warunki pracy określa załącznik Nr 4 do niniejszego regulaminu.
2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

§ 9

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się ; dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawnionych do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust.3, w sposób określony w ust.1, o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodne z planem i programem nauczania danej klasy.
3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art.42 ust.4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust.3, ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 10

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§ 11

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:
 - 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora
 - 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Starosty
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od posiadania wyróżniającej oceny pracy
4. Nagrody nauczycielom przyznają:
 - ze środków, o których mowa w ust.1 pkt 1 - dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i rady rodziców
 - ze środków, o których mowa w ust.1 pkt 2, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach, dyrektor za zgodą Rady Pedagogicznej może wnioskować o przyznanie nauczycielowi nagrody w innym czasie.

Zasady i kryteria przyznawania nagród Starosty ustala Starosta Powiatu po zasięgnięciu opinii struktur związkowych.

§ 12

Szczegółowe zasady przyznawania oraz wysokości dodatków:

- za wysługę lat określa załącznik Nr 1 do Regulaminu
- motywacyjnego określa załącznik Nr 2 do Regulaminu
- funkcyjnego określa załącznik Nr 3 do Regulaminu
- za warunki pracy określa załącznik Nr 4 do Regulaminu

§ 13

Szczegółowe zasady oraz wysokość wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw określa załącznik Nr 5 do Regulaminu

PRZEWODNICZĄCY RADY

Antoni Bluszcz

Dodatek za wysługę lat.

§ 1

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje :
 - począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.
 - za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczegółowy stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek motywacyjny

§ 1

1. Nauczycielowi przysługuje miesięczny dodatek motywacyjny w zależności od osiąganych wyników pracy, a w szczególności za:
 - osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze,
 - jakość świadczonej pracy,
 - ocenę pracy,
 - zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42 ust.2 pkt.2 i 3 Karty Nauczyciela.
2. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli wynosi 5% wynagrodzenia zasadniczego ogółu zatrudnionych nauczycieli na dzień 1 wrzesień 2000 roku.
3. Zasady i kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego, w granicach przyznanych środków finansowych, określa dyrektor szkoły, a dla dyrektora Zarząd Powiatu Rybnickiego w porozumieniu z organizacjami związkowymi działającymi na terenie Powiatu, przy wykorzystaniu kryteriów określonych w § 2 regulaminu.
4. W przypadku przeniesienia służbowego w ramach szkół powiatu, nauczyciel zachowuje prawo do dodatku motywacyjnego w nowej placówce.

Dodatek funkcyjny

§ 1

1. Nauczycielowi , któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze w szkole , przysługuje miesięczny dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli :

DODATKI FUNKCYJNE DYREKTORÓW PLACÓWEK OŚWIATOWYCH POWIATU RYBNICKIEGO

Placówka	od	do
1. Zespół Szkół w Czerwionce-Leszczybach	500,-	900,- zł
2. Zespół Szkół Specjalnych w Czerwionce-Leszczynach	400,-	700,- zł
3. Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Czerwionce-Leszczynach	300,-	500,- zł
4. Ognisko Pracy Pozaszkolnej w Czerwionce-Leszczynach	300,-	500,- zł
5. Dom Dziecka w Czerwionce-Leszczynach	400,-	600,- zł

- Wicedyrektor - 40 - 70 % aktualnego dodatku funkcyjnego dyrektora
- Kierownik Szkolenia Praktycznego - 40 - 70 % aktualnego dodatku funkcyjnego dyrektora

2. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom , którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie . W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również miesięcznie nauczycielowi z tytułu :
 - sprawowania funkcji opiekuna stażu , w wysokości 30,- zł
 - powierzenia wychowawstwa klasy w szkole w wysokości 35,- zł
4. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektorów szkół bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów (grup)
5. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych tabelą ustala dla dyrektorów Zarząd Powiatu dla wicedyrektorów oraz innych nauczycieli uprawnionych dyrektor szkoły uwzględniając między innymi wielkość szkoły , jej warunki organizacyjne , złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej , liczbą stanowisk kierowniczych w szkole , wyniki pracy szkoły.

§ 2

1. Nauczyciel , któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu , a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca , w którym nastąpiło odwołanie , a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.

Dodatek za warunki pracy

1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu miesięczny dodatek za warunki pracy.
2. Ustala się następujące wielkości dodatków za trudne lub uciążliwe warunki pracy, procentowo w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego:
 - a) nauczyciele poradni psychologiczno-pedagogicznej - 7,5 %
 - b) nauczyciele specjalnych szkół oraz wychowawcy świetlic w szkołach specjalnych, nauczyciele prowadzący zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze - 12,5 %
 - c) nauczyciele prowadzący zajęcia w klasach łączonych - 10 %
 - d) uprawnionym do dodatku z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 7,5 % zgodnie z zapisami Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z 11 maja 2000 r. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się również prowadzenie zajęć przez nauczycieli szkół (klas) specjalnych w klasie lub grupie wychowawczej z upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim, w których znajduje się co najmniej jedno dziecko z niepełnosprawnością określoną w ust.1 pkt 1, a w przypadku gdy w takiej klasie lub grupie wychowawczej znajduje się dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem że zajęcia dydaktyczne prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze – według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę. Warunkiem przyznania dodatku za pracę w warunkach uciążliwych jest przepracowanie 20 godzin dydaktycznych w skali miesiąca.
3. Dodatki wypłaca się proporcjonalnie do realizowanego przez nauczycieli obowiązującego pensum w warunkach trudnych lub uciążliwych.

Wynagrodzenia za nadgodziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

§ 1

1. W szczególnych wypadkach , podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach lub zapewnienia opieki w placówkach opiekuńczo-wychowawczych , nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością , których liczba nie może przekroczyć $\frac{1}{4}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć . Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą , jednak w wymiarze nie przekraczającym $\frac{1}{2}$ tygodniowego obowiązku wymiaru godzin zajęć.
2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych , wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych , wychowawczych lub opiekuńczych .
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i zastępstw doraźnych wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela , z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.

§ 2

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni , w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego , rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach , w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy , w szczególności w związku z :
 - zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów ,
 - wyjazdem uczniów na wycieczki lub na imprezy ,
 - chorobą ucznia nauczanego indywidualnie , trwającą nie dłużej niż tydzień – traktuje się jak godziny faktycznie odbyte .
 - udziałem nauczycieli w sesjach rady , konferencjach metodycznych i w czasie rekolekcji .
2. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach , w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności

w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy , oraz w tygodniach , w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określonych w Karcie Nauczyciela , pomniejszony o $\frac{1}{5}$ tego wymiaru /lub $\frac{1}{4}$, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy/ za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych , za które nie przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu .