

**UCHWAŁA NR VII/54/19
RADY POWIATU W RYBNIKU**

z dnia 13 czerwca 2019 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez
Powiat Rybnicki**

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49, oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (j.t. Dz.U. 2018 r., poz. 967) w związku z art. 12 pkt 11, art. 40 ust. 1, art. 42 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (j.t. Dz.U. 2019 r., poz. 511 z późniejszymi zmianami) na wniosek Zarządu Powiatu po zaopiniowaniu przez Komisję Oświaty, Kultury, Sportu i Rekreacji oraz po uzgodnieniu z organizacjami związkowymi działającymi w jednostkach oświatowych Powiatu Rybnickiego

Rada Powiatu uchwala:

§ 1. Przyjmuje się regulamin określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, zasady przyznawania oraz wysokość nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Rybnicki w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Rady Powiatu w Rybniku Nr XXXIII/212/18 z dnia 22 marca 2018 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz wysokość nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Rybnicki

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu oraz dyrektorom jednostek oświatowych

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego .

Przewodniczący Rady

Jan Tokarz

Załącznik do uchwały Nr VII/54/19

Rady Powiatu w Rybniku

z dnia 13 czerwca 2019 r.

R e g u l a m i n

określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Rybnicki

§ 1

Postanowienia ogólne

Ilekoć w niniejszym regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela,
- 2) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3 i ust. 4a Karty Nauczyciela,
- 3) szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę albo zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest Powiat Rybnicki,
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły, o którym mowa w § 3,
- 5) nauczycielu – rozumie się przez to nauczyciela, wychowawcę, zatrudnionego w szkole,
- 6) funduszu nagród – należy rozumieć fundusz, o którym mowa w art. 49 ust. 1 Karty Nauczyciela,
- 7) klasie – należy przez to rozumieć również oddział szkolny lub grupę,
- 8) uczniu – należy rozumieć także wychowanka, słuchacza.

§ 2

Dodatek za wysługę lat dla nauczycieli

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
2. Szczególne przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania wydane na podstawie przepisów art. 33 ust. 3 ustawy - Karty Nauczyciela

§ 3

Dodatek funkcyjny

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora jednostki oświatowej albo inne stanowisko kierownicze w jednostce oświatowej przewidziane w statucie, przysługuje miesięczny dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

**DODATKI FUNKCYJNE DYREKTORÓW, WICEDYREKTORÓW I KIEROWNIKA
WARSZTATÓW JEDNOSTEK
OŚWIATOWYCH POWIATU RYBNICKIEGO**

Jednostka	Kwota
1. Zespół Szkół w Czerwionce – Leszczynach	
DYREKTOR	2500 zł
WICEDYREKTOR	1600 zł
KIEROWNIK WARSZTATÓW	1400 zł
2. Zespół szkół im Weroniki Sherborne w Czerwionce – Leszczynach	
DYREKTOR	1800 zł
WICEDYREKTOR	1300 zł
3. Poradnia Psychologiczno – Pedagogiczna w Czerwionce – Leszczynach	
DYREKTOR	1600 zł
4. Ognisko Pracy Pozaszkolnej w Czerwionce – Leszczynach	
DYREKTOR	1400 zł

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również miesięcznie nauczycielowi z tytułu:
 - powierzenia funkcji doradcy metodycznego lub opiekuna - konsultanta – **250 zł**
 - sprawowania funkcji opiekuna stażu, w wysokości - **40 zł**
 - powierzenia wychowawstwa klasy w szkole w wysokości – **80 zł**
3. Przy ustaleniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektorów szkół bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów (grup).
4. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub sprawowania funkcji uprawniających do tego dodatku. W razie zbiegu dwóch lub więcej tytułów dodatku funkcyjnego, dodatek ten przysługuje z każdego tytułu.
5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy oraz w okresie za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze .

§ 4

Dodatek motywacyjny

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w szkole (placówce) może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje się do wysokości 700 zł a dla dyrektora do wysokości 1000 zł miesięcznie, z zastrzeżeniem postanowień § 4 ust. 5 pkt. 2.
3. O przyznaniu dodatku motywacyjnego decyduje:
 - dla dyrektora - Zarząd Powiatu Rybnickiego,
 - dla nauczyciela i osób zajmujących inne stanowiska kierownicze w szkole – dyrektor szkoły
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
5. Nauczycielom może być przyznany dodatek motywacyjny. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie co najmniej jednego z poniższych warunków:
 - 1) Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych obejmujące :

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
- 2) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust 2 pkt 2 i 3 ustawy Karta Nauczyciela, obejmujące:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach zespołów przedmiotowych i innych istniejących w szkole
 - c) opiekę i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających na terenie szkoły,
 - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych uwzględniających potrzeby uczniów,
 - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - f) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - g) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
- 3) Realizację nowatorskich metod i działań pozwalających osiągnąć wymierne sukcesy edukacyjne i wychowawcze poprzez wprowadzanie programów autorskich i innowacji.
- 4) Realizację zadań edukacyjnych w zakresie lokalnej polityki oświatowej dotyczącej w szczególności:
- a) edukacji regionalnej,
 - b) edukacji ekologicznej,
 - c) rozwoju sportu i turystyki,
 - d) osób niepełnosprawnych.
- 5) Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem poprzez:
- a) tworzenie odpowiednich warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły, w tym: prawidłowe opracowanie arkusza organizacyjnego, dbałość o bazę szkoły i odpowiednie wyposażenie w środki dydaktyczne oraz sprzęt, sprawne organizowanie działalności administracyjnej oraz zapewnienie przestrzegania odpowiednich warunków bhp i p.poż. ,
 - b) dbałość o jakość świadczonej przez nauczycieli pracy, w tym: przestrzeganie dyscypliny pracy, podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych nauczycieli, organizacja dodatkowych zajęć pozwalających na rozwój uczniów uzdolnionych oraz zagospodarowanie czasu wolnego,
 - c) właściwa realizacja polityki kadrowej
 - d) umiejętne gospodarowanie środkami finansowymi określonymi w planach finansowych szkoły oraz pozyskiwanie dodatkowych środków, w tym funduszy europejskich,
 - e) aktywna współpraca z organami miasta, środowiskiem lokalnym, instytucjami i organizacjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży.
6. W przypadku realizacji programów finansowanych ze środków zewnętrznych przez nauczyciela dodatek motywacyjny może być przyznany w wysokości nie przekraczającej kwoty 800 złotych miesięcznie.

§ 5

Nagrody

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor szkoły w rocznym planie finansowym z tym że:
 - a) 70% kwoty pozostawia do swojej dyspozycji
 - b) 30% kwoty przekazuje do dyspozycji Starosty Powiatu
2. Wysokości nagród ustala się następująco:
 - 1) nagroda Starosty Rybnickiego do 4.000 zł,
 - 2) nagroda Dyrektora Szkoły do 2.000 zł.
3. Nagrody wypłaca się z okazji
 - 1) Dnia Edukacji Narodowej,
 - 2) w szczególnie uzasadnionych przypadkach.
4. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ustala Rada Powiatu w odrębnej uchwale

§ 6

Dodatek za warunki pracy

1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu miesięczny dodatek za warunki pracy.
2. Ustala się następujące wielkości dodatków za trudne lub uciążliwe warunki pracy, procentowo w odniesieniu do przysługującego wynagrodzenia zasadniczego określonego w rozporządzeniu Ministra Edukacji narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. (tekst jedn. Dz.U. 2014 poz. 416)
 - a) w przypadkach określonych w § 8 pkt 19 – 7,5%,
 - b) w przypadkach określonych w § 8 pkt 7 i 8 - 12,5%,
 - c) w przypadkach określonych w § 8 pkt 10 – 10%,
 - d) w przypadkach określonych w § 9 pkt 1 i 2 – 7,5%.
3. Dodatki wypłaca się proporcjonalnie do realizowanego przez nauczycieli obowiązującego pensum w warunkach trudnych lub uciążliwych.
4. W razie zbiegu uprawnień do dodatków za trudne i uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do obu tych dodatków.

§ 7

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem pkt. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkiem za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkiem za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o $\frac{1}{5}$ tego wymiaru lub $\frac{1}{4}$ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie przepracowane, a rozliczenie tych godzin dokonuje się w okresach tygodniowych.